



## КУРГАНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

### РЕШЕНИЕ

от “27 ” июня 2018 г. N 115

Курган

#### **Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Кургана**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования города Кургана Курганская городская Дума

#### **РЕШИЛА:**

1. Утвердить примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Кургана согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу следующие решения Курганской городской Думы:

2.1 от 26.06.2013 г. № 116 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Кургана», за исключением пункта 2 решения;

2.2 от 23.10.2013 г. № 172 «О внесении изменений и дополнений в решение Курганской городской Думы от 26.06.2013 г. № 116 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Кургана»;

2.3 от 25.12.2013 г. № 253 «О внесении изменений и дополнений в решение Курганской городской Думы от 26.06.2013 г. № 116 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Кургана»;

2.4 от 24.06.2015 г. № 109 «О внесении изменений в решение Курганской городской Думы от 26.06.2013 г. № 116 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Кургана»;

2.5 от 22.06.2016 г. № 132 «О внесении изменений и дополнения в решение Курганской городской Думы от 26.06.2013 г. № 116 «О

формировании фонда оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Кургана»;

2.6 от 26.10.2016 г. № 221 «О внесении дополнений в решение Курганской городской Думы от 26.06.2013 г. № 116 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Кургана»;

2.7 от 26.06.2013 г. № 117 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Кургана», за исключением пункта 2 решения;

2.8 от 23.10.2013 г. № 173 «О внесении изменений и дополнений в решение Курганской городской Думы от 26.06.2013 г. № 117 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Кургана»;

2.9 от 25.12.2013 г. № 254 «О внесении изменений и дополнения в решение Курганской городской Думы от 26.06.2013 г. № 117 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Кургана»;

2.10 от 19.03.2014 г. № 59 «О внесении изменений и дополнения в решение Курганской городской Думы от 26.06.2013 г. № 117 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Кургана»;

2.11 от 24.06.2015 г. № 110 «О внесении изменений и дополнения в решение Курганской городской Думы от 26.06.2013 г. № 117 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Кургана»;

2.12 от 22.06.2016 г. № 133 «О внесении изменений в решение Курганской городской Думы от 26.06.2013 г. № 117 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций города Кургана»;

2.13 от 26.10.2016 г. № 222 «О внесении дополнений в решение Курганской городской Думы от 26.06.2013 г. № 117 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций города Кургана»;

2.14 от 26.06.2013 г. № 118 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и иных учреждений города Кургана», за исключением пункта 2 решения;

2.15 от 23.10.2013 г. № 174 «О внесении изменений и дополнений в решение Курганской городской Думы от 26.06.2013 г. № 118 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и иных учреждений города Кургана»;

2.16 от 25.12.2013 г. № 255 «О внесении изменений и дополнений в решение Курганской городской Думы от 26.06.2013 г. № 118 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и иных учреждений города Кургана»;

2.17 от 24.06.2015 г. № 111 «О внесении изменений и дополнений в решение Курганской городской Думы от 26.06.2013 г. № 118 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и иных учреждений города Кургана»;

2.18 от 24.08.2016 г. № 176 «О внесении изменения в решение Курганской городской Думы от 26.06.2013 г. № 118 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования и отдельных учреждений города Кургана»;

2.19 от 26.10.2016 г. № 223 «О внесении дополнений в решение Курганской городской Думы от 26.06.2013 г. № 118 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования и отдельных учреждений города Кургана»;

2.20 от 18.04.2018 г. № 74 «О внесении изменения в решение Курганской городской Думы от 26.06.2013 г. № 118 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования и отдельных учреждений города Кургана».

3. Настоящее решение вступает в силу с 01.09.2018 года.

4. Опубликовать настоящее решение в городской газете «Курган и курганцы» и разместить на официальном сайте муниципального образования города Кургана в сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянные депутатские комиссии по бюджету, налогам и сборам и по социальной политике Курганской городской Думы.

Глава города Кургана

С.В. Руденко

Приложение  
к решению Курганской городской Думы  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
«Об утверждении примерного положения  
об оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций города Кургана»

## **Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Кургана**

### **Статья 1. Общие положения**

1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Кургана (далее – Положение) разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также иных нормативно правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда, с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных организаций дополнительного образования детей города Кургана (далее – образовательные организации).

2. Условия оплаты труда работников образовательных организаций включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, и повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, и являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

3.1 тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3.2 оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3.3 профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы

деятельности на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

3.4 выплаты с применением повышающих коэффициентов - выплаты, учитывающие уровень образования, наличие спортивного звания, ученой степени, наград, а также специфику условий работы работников образовательной организации;

3.5 повышающий коэффициент – относительная величина, определяющая размер выплат, учитывающих уровень образования, наличие спортивного звания, ученой степени, наград, а также специфику условий работы работников образовательной организации;

3.6 выплаты компенсационного характера – выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, учитывающие особенности режима работы работников образовательной организации;

3.7 выплаты стимулирующего характера - выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

4. В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

4.1 обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

4.2 обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), тарифных ставок, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности образовательных организаций;

4.3 недопущение снижения и (или) ухудшения размеров и условий оплаты труда работников образовательных организаций по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Курганской области и органов местного самоуправления города Кургана;

4.4 установление в образовательных организациях систем оплаты труда коллективными договорами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), тарифных ставок за исполнение должностных обязанностей за календарный месяц, а также размеры выплат с применением повышающих коэффициентов, выплат компенсационного характера, в том числе за работу

в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры и виды выплат стимулирующего характера;

4.5 сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессиональных квалификационных групп.

5. Оплата труда работников образовательной организации, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением, пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

6. Оплата труда работников образовательной организации, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

7. Образовательные организации формируют фонд оплаты труда на текущий финансовый год в пределах имеющихся средств в соответствии с утверждённым планом финансово-хозяйственной деятельности.

8. Система оплаты труда работников образовательных организаций, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера, а также системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами соответствующей образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом (иным представительным органом работников) в пределах утверждённого на текущий финансовый год фонда оплаты труда и применяется для работников, должности которых включены в штатное расписание.

Заработная плата работников образовательной организации устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда и максимальным размером не ограничивается.

9. Руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание образовательной организации в пределах утверждённого на текущий финансовый год фонда оплаты труда и несёт ответственность за эффективное и рациональное использование бюджетных средств, своевременную оплату труда работников образовательной организации в соответствии с действующим законодательством.

## **Статья 2. Порядок и условия оплаты труда работников образовательных организаций**

1. Заработная плата работников образовательных организаций состоит из:

- 1.1 тарифной ставки, оклада (должностного оклада);
- 1.2 выплат по повышающим коэффициентам;
- 1.3 выплат компенсационного характера;
- 1.4 выплат стимулирующего характера.

2. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников и руководителей структурных подразделений образовательной организации устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

3. В образовательной организации применяется почасовая оплата труда педагогических работников при оплате:

3.1 за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема установленного им при тарификации;

3.2 за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

3.3 труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось более двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Ставка почасовой оплаты труда определяется исходя из размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) педагогического работника, установленного согласно приложению № 1 к настоящему Положению, с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

4. Размеры окладов (должностных окладов) работников образовательной организации, занимающих должности служащих,

устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», согласно таблице 1 настоящей статьи:

Таблица 1

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
<b>1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Агент по закупкам, секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель, кассир	4450
<b>2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, секретарь руководителя, специалист по работе с молодёжью, лаборант, техник, техник-лаборант, техник-программист, художник	5380
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом	5582
3 квалификационный уровень	Заведующий столовой, заведующий производством (шеф-повар)	5783
4 квалификационный уровень	Механик	6149
<b>3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер, инженер-лаборант, специалист по охране труда, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, экономист, экономист по договорной и претензионной работе, юрисконсульт	7198
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7403
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого	



уровень	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7808
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8172
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	8575

5. Размеры окладов (должностных окладов) работников образовательной организации, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», согласно таблице 2 настоящей статьи:

Таблица 2

Должности, отнесенные к квалификационным группам	Размер оклада (должностного оклада), руб.
<b>1. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»</b>	
Контролёр билетов	5148
<b>2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»</b>	
Заведующий костюмерной; аккомпаниатор; ассистенты: режиссера, балетмейстера, хормейстера	6552
<b>3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>	
Библиотекарь	9126
<b>4. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»</b>	
Заведующий отделом (сектором) библиотеки,	10764

балетмейстер, режиссёр, звукорежиссёр, художественный руководитель	
---	--

6. Размеры окладов (должностных окладов) работников образовательной организации, занимающих должности работников физической культуры и спорта, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» согласно таблице 3 настоящей статьи:

Таблица 3

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Спортсмен-инструктор	5459

7. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», согласно таблице 4 настоящей статьи:

Таблица 4

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
<b>1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	5760
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	6080
<b>2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</b>		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	7600

8. Оклады (должностные оклады) заместителям руководителя и главному бухгалтеру образовательной организации устанавливаются на 25 – 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя образовательной организации.

Решения об установлении конкретных размеров окладов (должностных окладов) заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации принимаются руководителем образовательной организации.

9. Размеры окладов работников образовательных организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих согласно таблице 5 настоящей статьи:

Таблица 5

Разряд работ	Размер оклада, руб.
1 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4046
2 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4450
3 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4653
4 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5058
5 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5665
6 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6068
7 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6271
8 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6473
9 разряд	8069
10 разряд	8797
11 разряд	9707
12 разряд	10435

10. Водителям автомобилей, прошедшим подготовку или переподготовку в учебном заведении по утвержденным единым программам и имеющим водительское удостоверение с отметками «В», «С» и «Е», либо «Д» и «Е», или только «Д», устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,1.

Водителям автомобилей, имеющим отметки в водительском удостоверении «В», «С», «Д» и «Е», устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,25.

Водители автомобилей при работе на двух и более видах автотранспорта (легковом, грузовом, автобусе и т.д.), а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобиля при отсутствии в общеобразовательной организации специализированной службы технического обслуживания тарифицируются на один разряд выше.

11. Положением об оплате труда работников образовательной организации, утвержденным локальным нормативным актом образовательной организации, предусматривается установление работникам следующих повышающих коэффициентов:

11.1 за уровень образования;

11.2 за наличие ученой степени, государственной награды, почетного звания, ведомственного нагрудного знака (знака, значка, медали), спортивного звания;

11.3 за специфику условий работы.

12. Выплаты по повышающим коэффициентам осуществляются пропорционально отработанному времени.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников образовательной организации не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу).

В случаях, когда работникам образовательных организаций предусмотрено применение повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышающего коэффициента, установленного в процентах, исчисляется из тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающего коэффициента по другим основаниям.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на основании приказа руководителя образовательной организации.

13. Повышающий коэффициент, учитывающий уровень образования работников образовательных организаций, устанавливается по всем занимаемым должностям, перечисленным в частях 4, 5, 6, 7 настоящей статьи, с целью стимулирования работников образовательных организаций к повышению уровня профессионального образования.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих уровень образования, приведены в таблице 6 настоящей статьи:

Таблица 6

Уровень образования	Коэффициент, учитывающий уровень образования
Высшее профессиональное образование	0,3
Среднее профессиональное образование	0,2
Начальное профессиональное образование	0,1

14. Повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, государственной награды, почетного звания, ведомственного нагрудного знака (знака, значка, медали), спортивного звания устанавливаются работникам образовательных организаций, имеющим ученую степень, государственную награду, почетное звание, ведомственный нагрудный знак (знак, значок, медаль), спортивное звание, при условии их соответствия профилю образовательной организации или занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов приведены в таблице 7 настоящей статьи:

Таблица 7

Показатели	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент
Наличие ученой степени	Доктор наук	0,15
	Кандидат наук	0,10
Наличие наград	Государственные награды СССР и РФ, почётные звания СССР и РФ, ведомственные нагрудные знаки (знаки, значки, медали СССР и РФ)	0,10
Наличие спортивного звания	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников)	0,10

При наличии у работника образовательной организации одновременно ученой степени, награды (государственной награды, почетного звания, ведомственного нагрудного знака, (знака, значка, медали), спортивного звания) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) применяются повышающие коэффициенты по каждому из показателей.

15. Изменение размеров повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученой степени, государственной награды, почётного звания, ведомственного нагрудного знака (знака, значка, медали), спортивного звания производится в следующие сроки:

15.1 при присуждении ученой степени - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома;

15.2 при награждении государственной наградой, ведомственным нагрудным знаком (знаком, значком, медалью) – с даты награждения

государственной наградой, ведомственным нагрудным знаком, (знаком, значком, медалью);

15.3 при присвоении почётного звания, спортивного звания – с даты присвоения почётного звания, спортивного звания «Мастер спорта», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)».

16. Повышающий коэффициент за специфику условий работы устанавливается в случае, если работа в образовательных организациях (классах, группах) связана с особыми условиями труда или повышенными требованиями к профессиональной деятельности. Размер выплат по повышающему коэффициенту за специфику условий работы определяется пропорционально нагрузке, осуществляемой в этих условиях.

Повышающий коэффициент за специфику условий работы устанавливается в размерах согласно таблице 8 настоящей статьи:

Таблица 8

Должности	Виды работ	Повышающий коэффициент за специфику условий работы
Педагогические работники	За работу в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0,15
Педагогические работники и учебно-вспомогательный персонал	За работу в группах оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией	0,15
Педагогические работники и учебно-вспомогательный персонал	За работу в группах компенсирующего вида для детей с ограниченными возможностями здоровья	0,15
Педагогические работники и учебно-вспомогательный персонал	За работу в группах комбинированной направленности	0,15
Тренеры-преподаватели	За работу в специализированных отделениях детско-юношеских спортивных школ	0,10
Учителя	За обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в лечебных учреждениях	0,15

Педагогические работники	За индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0,15
Учителя-логопеды	За работу в логопедических пунктах при образовательных организациях	0,15
Педагогические работники	За работу по отдельной адаптационной программе в режиме инклюзии	0,05

17. Выплаты компенсационного характера работникам образовательных организаций устанавливаются в соответствии со статьей 4 настоящего Положения.

18. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательных организаций устанавливаются в соответствии со статьей 5 настоящего Положения.

### **Статья 3. Условия оплаты труда руководителей образовательных организаций**

1. Заработная плата руководителей образовательных организаций состоит из:

- 1.1 должностного оклада;
- 1.2 выплат с применением повышающих коэффициентов: за наличие ученой степени, государственной награды, почетного звания, ведомственного нагрудного знака (знака, значка, медали), спортивного звания, за специфику условий работы;
- 1.3 выплаты за стаж работы в должности руководителя образовательной организации;
- 1.4 персональной муниципальной надбавки;
- 1.5 выплат стимулирующего характера (далее - премии);
- 1.6 материального поощрения за организацию работы по оказанию платных образовательных услуг;
- 1.7 выплат за ведение преподавательской деятельности;
- 1.8 выплат компенсационного характера;
- 1.9 единовременного вознаграждения к профессиональному празднику в размере 5000 руб.;
- 1.10 единовременного вознаграждения по достижении возраста 60 лет мужчинам и 55 лет женщинам в размере 50% должностного оклада.

Выплаты, предусмотренные пунктами 1.9, 1.10 настоящей части настоящей статьи, могут выплачиваться в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда, при наличии финансовых средств в образовательной организации.

2. Должностной оклад руководителя образовательной организации определяется трудовым договором исходя из средней заработной платы педагогических работников соответствующего уровня и вида образования.

Для определения размера должностного оклада руководителя образовательной организации принимается размер средней заработной платы педагогических работников соответствующего уровня и вида образования (за исключением внешних совместителей), сложившийся за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада в образовательных организациях и отражённый в сводной форме федерального статистического наблюдения ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала», утверждённой приказом Федеральной службы государственной статистики от 25.12.2017 г. № 864 (далее – средняя заработная плата).

3. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$Дор = Сзп \times Купр$ , где:

Дор – должностной оклад руководителя;

Сзп – средняя заработная плата;

Купр – коэффициент управления.

4. Коэффициент управления устанавливается руководителю образовательной организации приказом Департамента социальной политики Администрации города Кургана, осуществляющим функции и полномочия учредителя образовательной организации (далее – Департамент социальной политики), и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителя образовательной организации, к которой отнесена образовательная организация:

- для руководителей общеобразовательных организаций – в соответствии с таблицей 9 настоящей статьи:

Таблица 9

Группа по оплате труда	Коэффициент управления
1 группа	1,3
2 группа	1,2
3 группа	1,05
4 группа	0,95

- для руководителей дошкольных образовательных организаций и организации дополнительного образования – в соответствии с таблицей 10 настоящей статьи:

Таблица 10

Группа по оплате труда	Коэффициент управления
1 группа	1,0
2 группа	0,9



3 группа	0,8
4 группа	0,75

5. Объёмные показатели деятельности образовательных организаций и порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

6. Должностные оклады руководителей образовательных организаций пересматриваются один раз в год на 1 января.

Должностной оклад руководителя реорганизуемой образовательной организации пересматривается на дату реорганизации.

7. Руководителям образовательных организаций, при наличии оснований, трудовым договором устанавливаются выплаты с применением повышающих коэффициентов:

- за наличие ученой степени, государственной награды, почетного звания, ведомственного нагрудного знака (знака, значка, медали), спортивного звания в соответствии с таблицей 7 статьи 2 настоящего Положения;

- за специфику условий работы в соответствии с таблицей 11 настоящей статьи:

Таблица 11

Виды организаций	Повышающий коэффициент за специфику условий работы
За работу в дошкольных образовательных организациях компенсирующего вида для детей с ограниченными возможностями здоровья	0,15
За работу в дошкольных образовательных организациях комбинированного вида	0,15

8. Руководителям образовательных организаций устанавливается выплата за стаж работы в должности руководителя образовательной организации с применением коэффициентов, приведённых в таблице 12 настоящей статьи:

Таблица 12

Стаж работы в должности руководителя образовательной организации	Коэффициент стажа
от 1 до 5 лет (включительно)	0,05
от 5 до 10 лет (включительно)	0,1
от 10 до 15 лет (включительно)	0,15
от 15 до 20 лет (включительно)	0,2
более 20 лет	0,25

9. Руководителям образовательных организаций устанавливается персональная муниципальная надбавка в зависимости от результатов деятельности образовательной организации, с применением суммарного коэффициента муниципальной надбавки, рассчитанного в соответствии с показателями, приведенными в приложении № 3 к настоящему Положению.

10. Размер каждой из выплат, перечисленных в частях 7, 8, 9 настоящей статьи, определяется путем умножения должностного оклада руководителя образовательной организации на соответствующий коэффициент. Выплаты осуществляются пропорционально отработанному времени.

Применение соответствующих коэффициентов, перечисленных в частях 7, 8, 9 настоящей статьи, к должностному окладу руководителя образовательной организации не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

В случаях, когда руководителю образовательной организации предусмотрено применение соответствующих коэффициентов к должностному окладу по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого коэффициента, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада без учета коэффициента по другим основаниям.

11. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации, а также размеры повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, государственной награды, почетного звания, ведомственного нагрудного знака (знака, значка, медали), спортивного звания, за специфику условий работы, коэффициента за стаж работы в должности руководителя образовательной организации и персональной муниципальной надбавки устанавливаются распоряжением Администрации города Кургана по представлению Департамента социальной политики.

12. По результатам работы образовательной организации руководителю образовательной организации выплачивается премия на основании распоряжения Администрации города Кургана. Порядок премирования руководителей образовательных организаций приведен в приложении № 4 к настоящему Положению.

13. Руководителю образовательной организации выплачивается материальное поощрение за организацию работы по оказанию платных образовательных услуг (далее – материальное поощрение) в размере 3% от общего объема средств, полученных образовательной организацией от оказания платных образовательных услуг. Выплата материального поощрения устанавливается распоряжением Администрации города Кургана, на основании представления Департамента социальной политики, при условии наличия в образовательной организации финансовых средств, полученных образовательной организацией от оказания платных образовательных услуг, на установление данной выплаты.

14. Порядок предоставления руководителем образовательной организации расчета для установления выплаты, определенной частью 13

настоящей статьи, устанавливается приказом Департамента социальной политики.

15. Руководитель образовательной организации, независимо от объема нагрузки по месту основной работы, может выполнять другую оплачиваемую работу по совместительству в этой или иной организации.

Руководителю образовательной организации не разрешается занимать одновременно две руководящие должности.

16. Руководителям образовательных организаций разрешается осуществлять преподавательскую деятельность по совмещению с оплатой по тарификации в объеме:

16.1 не более 9 часов в неделю в качестве учителя, педагога, воспитателя, преподавателя, тренера-преподавателя;

16.2 не более 10 часов в неделю в качестве учителя-логопеда, учителя-дефектолога;

16.3 не более 12 часов в неделю в качестве музыкального руководителя, концертмейстера.

В случае производственной необходимости объем учебной нагрузки, определённой настоящей частью настоящей статьи, может быть увеличен.

17. Работа руководителей образовательных организаций по совместительству и совмещению осуществляется на основании письменного заявления руководителя образовательной организации, согласованного с Департаментом социальной политики и оформляется распоряжением Администрации города Кургана.

18. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких организаций (без учета заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров) устанавливается в кратности от 1 до 4.

19. Размер предельного уровня соотношений определяется по каждой образовательной организации и утверждается постановлением Администрации города Кургана в пределах, установленных частью 18 настоящей статьи.

#### **Статья 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

1. При наличии оснований работникам образовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Размер выплат компенсационного характера не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя образовательной организации.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

3. Работникам образовательных организаций могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.2 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и другими видами дополнительной работы, за проведение тренировочного процесса со спортсменами высокого класса в спортивных школах (тренировочные группы, группы спортивного совершенствования, группы высшего спортивного мастерства), а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

3.3 выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3.4 выплата в целях обеспечения соответствия размера месячной заработной платы работников образовательных организаций, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее – доплата до минимального размера оплаты труда).

4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочего места в размере от 0,04 до 0,12 тарифной ставки, оклада (должностного оклада) и не может быть изменен в

сторону уменьшения при сохранении прежних условий труда до проведения специальной оценки условий труда рабочих мест. Данная выплата работнику осуществляется пропорционально времени, отработанному на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

5. Выплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Выплаты за выполнение работ различной квалификации устанавливаются в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Выплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и других видов дополнительной работы, за проведение тренировочного процесса со спортсменами высокого класса в спортивных школах (тренировочные группы, группы спортивного совершенствования, группы высшего спортивного мастерства), а также за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), или в абсолютном размере, с учетом учебной нагрузки педагогических работников, в локальных нормативных актах образовательных организаций и конкретизируются непосредственно трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с обязательным указанием содержания дополнительной работы, условий и срока ее выполнения, размера оплаты.

Выплату за классное руководство в общеобразовательных организациях рекомендуется устанавливать в размере до 40 рублей за одного обучающегося в классе.

11. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в размере 15 процентов к общей сумме начисленной заработной платы (без учёта материальной помощи) в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

12. Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным Федеральным законом от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее – минимальный размер оплаты труда), и месячной заработной платой работника образовательной организации с учётом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается ежемесячно, в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени приказом руководителя образовательной организации работникам образовательной организации, заработная плата которых, с учётом всех выплат компенсационного (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и стимулирующего характера, ниже минимального размера оплаты труда.

## **Статья 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации в соответствии с видами выплат стимулирующего характера, предусмотренными в части 3 настоящей статьи, с учетом разрабатываемых в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников образовательной организации, утверждаемых локальным нормативным актом образовательной организации, с учётом мнения профсоюзного органа (иного представительного органа работников) (далее – критерии оценки).

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника образовательной организации к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Образовательная организация может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 3.1 за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3.2 за качество и сложность выполняемых работ;

3.3 премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);

3.4 за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

3.5 за наставничество (работу с молодыми специалистами).

4. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику приказом руководителя образовательной организации на основании критериев оценки, позволяющих оценить результативность и качество его работы, и конкретизируются в трудовом договоре с работником.

При конкретизации видов выплат стимулирующего характера могут применяться и иные выплаты стимулирующего характера, утверждаемые локальными нормативными актами образовательной организации с учётом мнения профсоюзного органа (иного представительного органа работников), которые рекомендуется подразделять на выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер, и выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу на основании критериев оценки.

6. Педагогическим работникам образовательных организаций, не имеющим профильного образования, может быть установлена постоянная стимулирующая выплата за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

7. Выплаты работникам образовательных организаций за стаж непрерывной работы, выслугу лет рекомендуется устанавливать в зависимости от продолжительности непрерывной работы, выслуги лет, в абсолютных значениях. Предельные размеры выплат приведены в таблице 13 настоящей статьи:

Таблица 13

Стаж непрерывной работы, выслуга лет	Размер выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, руб.
от 1 до 5 лет (включительно)	200
от 5 до 10 лет (включительно)	400
от 10 до 15 лет (включительно)	600
от 15 до 20 лет (включительно)	800
более 20 лет	1000

Ежемесячно размер выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, установленный в абсолютной величине, рассчитывается пропорционально отработанному времени.

8. Определение размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется осуществлять соответствующей комиссией. Порядок работы, периодичность заседаний комиссии определяется положением о комиссии, утверждаемым руководителем образовательной организации с учётом мнения профсоюзного органа (иного представительного органа работников).

## **Статья 6. Другие вопросы оплаты труда**

1. В пределах утверждённого на текущий финансовый год фонда оплаты труда, при наличии финансовых средств, работникам образовательной организации могут выплачиваться:

1.1 материальная помощь;

1.2 доплата молодому специалисту;

1.3 единовременное вознаграждение по достижении возраста 60 лет мужчинам и 55 лет женщинам.

2. Материальная помощь может оказываться работникам образовательных организаций, которые по независящим от них причинам оказались в трудной жизненной ситуации (пожар не по вине заявителя, стихийное бедствие, кража, длительное (более двух месяцев) или срочное лечение, смерть близких родственников).

Материальная помощь предоставляется на основании письменного заявления работника. В заявлении указывается факт трудной жизненной ситуации, являющийся основанием для обращения. К заявлению о предоставлении материальной помощи прилагаются следующие документы:

- справка пожарной части для пострадавших от пожара;
- справка органов внутренних дел в случае кражи;
- копия свидетельства о смерти близких родственников работника и документ, подтверждающий родство;
- иные документы, подтверждающие факт трудной жизненной ситуации.

Выплата материальной помощи производится единовременно в сумме до 4000 рублей.

Конкретный размер материальной помощи определяется комиссией, в соответствии с положением о выплате материальной помощи, утвержденным локальным нормативным актом образовательной организации с учётом мнения профсоюзного органа (иного представительного органа работников).

На основании решения комиссии руководитель образовательной организации издает приказ об оказании материальной помощи заявителю.

3. Доплата молодому специалисту может устанавливаться на соответствующий учебный год приказом руководителя образовательной организации в соответствии с локальным нормативным актом образовательной организации с учётом мнения профсоюзного органа (иного представительного органа работников).



Данная выплата может устанавливаться педагогическим работникам образовательной организации, работающим по соответствующей специальности, в течение трех лет после окончания ими образовательных организаций высшего профессионального или среднего профессионального образования по очной форме обучения.

4. Единовременное вознаграждение может выплачиваться по достижении возраста 60 лет мужчинам и 55 лет женщинам в соответствии с локальным нормативным актом образовательной организации с учётом мнения профсоюзного органа (иного представительного органа работников).

Приложение № 1  
к примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
образовательных организаций  
города Кургана

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям  
работников учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций**

Таблица 1

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для работников, имеющих среднее профессиональное образование	Для работников, имеющих высшее профессиональное образование
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>			
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	6484	6644	7309
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>			
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Младший воспитатель	6614	6777	7455

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников образовательных организаций  
(за исключением организаций дополнительного образования культуры и спорта)**

Таблица 2

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование			
		Без предъявления требований к стажу работы, при отсутствии квалифи- кационной категории	Соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявления требований к стажу работы	Соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
<b>1 квалификационный уровень</b>									
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7426	7797	8421	8910	10025	8539	8910	9655	10770
<b>2 квалификационный уровень</b>									
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7576	7954	8590	9091	10227	8712	9091	9849	10984

**3 квалификационный уровень**

Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	7728	8113	8762	9463	10434	8889	9272	10046	11206
--	------	------	------	------	-------	------	------	-------	-------

**4 квалификационный уровень**

Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8087	8492	8896	9703	10917	9308	10053	10857	11726
---	------	------	------	------	-------	------	-------	-------	-------

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников организаций дополнительного образования культуры и спорта**

Таблица 3

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование			
		Без предъявления требований к стажу работы, при отсутствии квалифи- кационной категории	Соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявления требований к стажу работы	Соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
<b>1 квалификационный уровень</b>									
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	4678	4911	5145	5613	6315	5379	5613	6082	6784
<b>2 квалификационный уровень</b>									
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	4772	5010	5250	5726	6442	5488	5726	6204	6919

<b>3 квалификационный уровень</b>									
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	4868	5110	5355	5842	6573	5599	5841	6328	7059
<b>4 квалификационный уровень</b>									
Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	5015	5266	5517	6018	6770	5768	6018	6519	7272

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям  
руководителей структурных подразделений образовательных организаций**

Таблица 4

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для руководителей структурных подразделений, имеющих среднее профессиональное образование	Для руководителей структурных подразделений, имеющих высшее профессиональное образование
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, лабораторией, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	8460	10167	12266

## Приложение № 2

к примерному положению об  
оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций города Кургана

**Объёмные показатели  
деятельности образовательных организаций и порядок  
отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда  
руководителей образовательных организаций**

**Раздел 1. Объёмные показатели деятельности общеобразовательных  
организаций и условия их установления**

1. Объёмные показатели деятельности общеобразовательных организаций (далее – показатели) и условия их установления приведены в таблице 1 настоящего приложения:

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся в общеобразовательной организации	За каждого обучающегося	0,3
2.	Превышение в общеобразовательной организации плановой (проектной) наполняемости по классам или по количеству обучающихся	За каждые 50 человек или каждые 2 класса	15
3.	Количество работников в общеобразовательной организации и качественный состав педагогических кадров	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
4.	Наличие в общеобразовательной организации оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	10



5.	Имущество общеобразовательной организации, используемое в образовательном процессе	Наличие двух и более зданий, в которых осуществляется воспитательно-образовательный процесс	20
		Наличие спортивной площадки	15
		Наличие корта	15
		Наличие стадиона	15
6.	Наличие в общеобразовательной организации собственного оборудованного медицинского кабинета, стоматологического кабинета, столовой	За каждое помещение	15
7.	Наличие на балансе общеобразовательной организации септика, бойлера, отдельно стоящей котельной	За каждый вид	10, но не более 20
8.	Наличие на балансе общеобразовательной организации автотранспортных средств	За каждую единицу	5, но не более 20
9.	Организация в общеобразовательной организации для обучающихся бесплатных секций, кружков, студий	За каждые 0,5 ставки педагога дополнительного образования	5
10.	Наличие в общеобразовательной организации классов для детей с ограниченными возможностями здоровья	За каждый класс	10, но не более 50
11.	Организация работы специалистами общеобразовательной организации с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	За каждого ребенка	0,5
12.	Организация общеобразовательной организацией подвоза обучающихся	За каждого обучающегося	0,5, но не более 20
13.	Наличие в общеобразовательной организации групп продленного дня	За каждую группу	10, но не более 30

14.	Организация общеобразовательной организацией обучения детей, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, находящихся на территории города Кургана	За организацию обучения	20
15.	Инновационная деятельность в общеобразовательной организации	За каждую тему инновационной работы	20, но не более 80
16.	Наличие в общеобразовательной организации кадетских классов	За каждый класс	10, но не более 30

2. При установлении группы по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций контингент обучающихся общеобразовательной организации определяется по списочному составу на начало учебного года.

3. При оценке объёмных показателей деятельности общеобразовательных организаций, имеющих дошкольные группы, для оценки объёмов их деятельности по реализации муниципальных услуг «Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования» и «Присмотр и уход», дополнительно применяются показатели строк 1, 2, 3, 5, 9, 11 таблицы 3 настоящего приложения.

4. Общеобразовательные организации относятся к соответствующим группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе показателей, указанных в пунктах 1 и 3 раздела 1, в соответствии с таблицей 2 настоящего приложения:

Таблица 2

Группа по оплате труда	Сумма баллов
1 группа	свыше 650
2 группа	от 401 до 650
3 группа	от 301 до 400
4 группа	до 300

5. Группа по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций устанавливается один раз в год на 1 января приказом Департамента социальной политики.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых общеобразовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

Группа по оплате труда руководителей для реорганизуемых общеобразовательных организаций устанавливается на дату реорганизации.

6. За руководителями общеобразовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная на начало ремонта, но не более чем на один год.

## **Раздел 2. Объёмные показатели деятельности дошкольных образовательных организаций и условия их установления**

1. Объёмные показатели деятельности дошкольных образовательных организаций (далее – показатели) и условия их установления приведены в таблице 3 настоящего приложения:

Таблица 3

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество воспитанников в дошкольной образовательной организации	За каждого воспитанника	0,3
2.	Количество групп в дошкольной образовательной организации	За каждую группу	10
3.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по группам в дошкольной образовательной организации	За каждые 2 группы	15
4.	Количество работников в дошкольной образовательной организации и качественный состав педагогических кадров	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
5.	Круглосуточное пребывание воспитанников в дошкольной образовательной организации	За каждую группу	3
6.	Имущество дошкольной образовательной организации, используемое в образовательном процессе	Наличие двух и более зданий, в которых осуществляется воспитательно-образовательный процесс (за каждое здание)	20
		Наличие спортивной	15

		площадки	
		Наличие бассейна	15
7.	Наличие в дошкольной образовательной организации собственного оборудованного медицинского кабинета	За каждый кабинет	15
8.	Наличие на балансе дошкольной образовательной организации септика, бойлера, отдельно стоящих прачечной, котельной	За каждый вид	10, но не более 20
9.	Организация для воспитанников в дошкольной образовательной организации, имеющей лицензию на дополнительное образование детей, бесплатных секций, кружков, студий	Количество детей, охваченных дополнительным образованием*:	
		до 50 детей	10
		от 51 до 100 детей	25
		свыше 100 детей	50
10.	Нахождение дошкольной образовательной организации (одного из зданий организации, в котором осуществляется воспитательно-образовательный процесс) в нетиповом здании или жилом доме	Нахождение	20
11.	Наличие в дошкольной образовательной организации прачечной, пищеблока	За каждое помещение	10
12.	Инновационная деятельность в дошкольной образовательной организации	За каждую тему инновационной работы	20, но не более 80

\* При расчёте данного показателя дети, занимающиеся в нескольких секциях, кружках, студиях, учитываются один раз.

2. При установлении группы по оплате труда руководителей дошкольных образовательных организаций контингент воспитанников дошкольной образовательной организации определяется по списочному составу на 1 января.

3. Дошкольные образовательные организации относятся к соответствующим группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе показателей из таблицы 3 настоящего приложения, в соответствии с таблицей 4 настоящего приложения:

Таблица 4

Группа по оплате труда	Сумма баллов для дошкольных образовательных организаций компенсирующего вида	Сумма баллов для прочих дошкольных образовательных организаций
1 группа	свыше 350	свыше 450
2 группа	от 251 до 350	от 351 до 450
3 группа	от 151 до 250	от 201 до 350
4 группа	до 150	до 200

4. Группа по оплате труда руководителей дошкольных образовательных организаций определяется один раз в год на 1 января и устанавливается приказом Департамента социальной политики.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых дошкольных образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

Группа по оплате труда руководителей для реорганизуемых дошкольных образовательных организаций устанавливается на дату реорганизации.

5. Для руководителей дошкольных образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная на начало ремонта, но не более чем на один год.

### **Раздел 3. Объёмные показатели деятельности образовательных организаций дополнительного образования и условия их установления**

1. Объёмные показатели деятельности организаций дополнительного образования (далее – показатели) и условия их установления приведены в таблице 5 настоящего приложения:

Таблица 5

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся в организации дополнительного образования	За каждого обучающегося	0,5
2.	Количество работников в организации дополнительного образования и качественный состав педагогических кадров	За каждого работника	1,0
		Дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию	0,5

		высшую квалификационную категорию	1,0	
3.	Имущество организации дополнительного образования, используемое в образовательном процессе	Наличие двух и более зданий, в которых осуществляется учебно-воспитательный процесс	20	
		Наличие спортивной площадки	15	
		Наличие корта	15	
		Наличие стадиона	15	
4.	Наличие на балансе организации дополнительного образования автотранспортных средств	За каждую единицу	5, но не более 20	
5.	Наличие на балансе организации дополнительного образования септика, бойлера, отдельно стоящей котельной	За каждый вид	10, но не более 20	
6.	Наличие обучающихся – победителей в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, смотрах, выставках	городского уровня	10	
		регионального уровня	15	
		федерального уровня	20	
		международного уровня	30	
7.	Наличие в детско-юношеской спортивной школе более одного отделения по видам спорта	Наличие: от 2 до 3 отделений	5	
		от 4 до 5 отделений	10	
		более 5 отделений	20	
8.	Работа в детско-юношеской спортивной школе по подготовке спортсменов высокого класса	Наличие специализированных отделений по видам спорта	20	
9.	Наличие в детско-юношеской спортивной школе:			
		тренировочных групп	За каждого обучающегося	0,5
		групп спортивного совершенствования	За каждого обучающегося	2,5
		групп высшего спортивного мастерства	За каждого обучающегося	4,5

10.	Многопрофильность (специализация) музыкальных школ и школ искусств	Наличие: до 9 специализаций от 10 до 15 специализаций более 15 специализаций	5 10 20
11.	Многопрофильность (специализация) художественной школы	Наличие: до 15 специализаций более 15 специализаций	10 20
12.	Наличие в школах искусств отделений по видам искусств	За каждое отделение	5, но не более 20
13.	Инновационная деятельность в организации дополнительного образования	За каждую тему инновационной работы	20, но не более 80

2. При установлении группы по оплате труда руководителей организаций дополнительного образования контингент обучающихся определяется в следующем порядке:

2.1 по списочному составу постоянно обучающихся в организации дополнительного образования (далее – списочный состав) – на 1 января, с применением коэффициента в размере:

- 0,25 - если для более пятидесяти процентов списочного состава обучение проводится менее трех раз в неделю;

- 0,5 - если для более пятидесяти процентов списочного состава обучение проводится три раза в неделю;

- 1,0 - если для более пятидесяти процентов списочного состава обучение проводится четыре и более раз в неделю.

В списочном составе дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах учитываются один раз;

2.2 по участникам экскурсионно-туристских, спортивных и других массовых мероприятий – в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

3. Организации дополнительного образования относятся к соответствующим группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе показателей из таблицы 5 настоящего приложения, в соответствии с таблицей 6 настоящего приложения:

Таблица 6

Группа по оплате труда	Сумма баллов
1 группа	свыше 450
2 группа	от 301 до 450 баллов
3 группа	от 201 до 300 баллов

4 группа	до 200 баллов
----------	---------------

4. Группа по оплате труда руководителей организаций дополнительного образования определяется один раз в год на 1 января и устанавливается приказом Департамента социальной политики.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых организаций дополнительного образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

Группа по оплате труда руководителей для реорганизуемых организаций дополнительного образования устанавливается на дату реорганизации.

5. Для руководителей организаций дополнительного образования, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная на начало ремонта, но не более чем на один год.



Приложение № 3  
к примерному положению об  
оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций города Кургана

**Показатели и коэффициенты установления персональной  
муниципальной надбавки руководителям образовательных  
организаций**

1. Показатели и коэффициенты установления персональной муниципальной надбавки руководителям общеобразовательных организаций приведены в таблице 1 настоящего приложения:

Таблица 1

№ п/п	Показатели установления муниципальной надбавки	Коэффициент муниципальной надбавки
1.	Качество обучения в общеобразовательной организации:	0,10
	для средних школ: доля обучающихся, сдавших единый государственный экзамен по обязательным предметам, в общей численности выпускников общеобразовательной организации не менее 95%	
	для основных школ: доля обучающихся, успешно сдавших государственную итоговую аттестацию, в общей численности выпускников общеобразовательной организации не менее 95%	
	для прогимназии и детского сада - начальной школы: доля обучающихся, успешно освоивших общеобразовательные программы по итогам учебного года, в общей численности обучающихся общеобразовательной организации не менее 95%	0,10
2.	Наличие в общеобразовательной организации обучающихся – победителей и призеров олимпиад федерального, регионального и муниципального уровней	0,03
3.	Наличие в общеобразовательной организации обучающихся – победителей и призеров соревнований, фестивалей, конкурсов, смотров, выставок, конференций федерального, регионального и муниципального уровней	0,03
4.	Творческая активность общеобразовательной	

	организации:	
	степень творческой активности соответствует 1-10 рейтинговому месту карты творческой активности общеобразовательных организаций в муниципальной системе образования	0,03
	степень творческой активности соответствует 11-20 рейтинговому месту карты творческой активности общеобразовательных организаций в муниципальной системе образования	0,02
5.	Охват обучающихся общеобразовательной организации школьным дополнительным образованием	
	до 50% численности обучающихся (включительно)	0,01
	свыше 50% численности обучающихся	0,02
6.	Участие общеобразовательной организации в проведении общегородских мероприятий	0,03
7.	Участие руководителя общеобразовательной организации в подготовке и проведении мероприятий регионального и городского уровня	
	до 10 мероприятий в год (включительно)	0,03
	свыше 10 мероприятий в год	0,06

2. Показатели установления персональной муниципальной надбавки руководителям дошкольных образовательных организаций приведены в таблице 2 настоящего приложения:

Таблица 2

№ п/п	Показатели установления муниципальной надбавки	Коэффициент муниципальной надбавки
1.	Посещаемость детьми дошкольной образовательной организации:	
	от 60 до 74%	0,05
	75% и выше	0,1
2.	Выполнение натуральных норм питания детей в дошкольной образовательной организации	
	от 90 до 97%	0,05
	от 98 до 100%	0,1
3.	Наличие в дошкольной образовательной организации воспитанников – победителей и призеров соревнований, фестивалей, конкурсов, смотров, выставок федерального, регионального и муниципального уровней	0,02
4.	Творческая активность дошкольной	

	образовательной организации:	
	степень творческой активности соответствует 1-15 рейтинговому месту карты творческой активности образовательных организаций в муниципальной системе образования	0,04
	степень творческой активности соответствует 16-30 рейтинговому месту карты творческой активности образовательных организаций в муниципальной системе образования	0,02
5.	Участие дошкольной образовательной организации в проведении общегородских мероприятий	0,02
6.	Участие руководителя дошкольной образовательной организации в подготовке и проведении мероприятий регионального и городского уровня	0,02

3. Показатели установления персональной муниципальной надбавки руководителям детских юношеских спортивных школ (далее – ДЮСШ) приведены в таблице 3 настоящего приложения:

Таблица 3

№ п/п	Показатели установления муниципальной надбавки	Коэффициент муниципальной надбавки
1.	Доля обучающихся ДЮСШ, сдавших контрольно-переводные нормативы, не менее 95% списочного состава обучающихся	0,05
2.	Доля обучающихся ДЮСШ, получивших спортивные разряды:	
	от 25% до 30% списочного состава обучающихся	0,02
	от 31% до 35% списочного состава обучающихся	0,03
	более 35% списочного состава обучающихся	0,05
3.	Участие обучающихся ДЮСШ в соревнованиях высокого уровня* :	
	Олимпийские игры	
	1-3 места	0,2
	4-6 места	0,15
	участие	0,12
	Чемпионат Мира	
	1-3 места	0,15
	4-6 места	0,12
	участие	0,1
	Кубок Мира	
	1 место	0,15
	Первенство Мира	
	1-3 места	0,12
	4-6 места	0,1

	Чемпионат Европы	1-3 места	0,12
		4-6 места	0,1
	Кубок Европы	1 место	0,12
	Первенство Европы	1-3 места	0,1
	Чемпионат России	1-3 места	0,09
	Кубок России	1 место	0,09
	Первенство России	1-3 места	0,08
4.	Наличие обучающихся ДЮСШ - членов сборной команды России		0,05
5.	Подготовка ДЮСШ спортсменов высокого класса:		
	мастера спорта международного класса		0,06
	мастера спорта России		0,05
	спортсменов, переданных в основной состав профессиональных команд по игровым видам спорта		0,03
6.	Количество спортсменов, входящих в состав сборных команд Курганской области:		
	до 5 человек		0,02
	от 6 до 20 человек		0,03
	более 20 человек		0,05
7.	Участие ДЮСШ в проведении общегородских мероприятий		0,04

\*При установлении персональной муниципальной надбавки руководителям ДЮСШ юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным Всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся, спортивных школ и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Коэффициент муниципальной надбавки к должностному окладу руководителя ДЮСШ за участие обучающихся ДЮСШ в соревнованиях высокого уровня устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований.

4. Показатели установления персональной муниципальной надбавки руководителям музыкальных школ, школ искусств и художественной школы (далее – образовательные организации сферы культуры) приведены в таблице 4 настоящего приложения:

Таблица 4

№ п/п	Показатели установления муниципальной надбавки	Коэффициент муниципальной надбавки
1.	Сохранность контингента обучающихся в образовательной организации сферы культуры на протяжении последних трёх лет предшествующих дате установления надбавки:	
	от 90 до 93 %	0,06
	от 94 до 96 %	0,08
	от 97 до 100 %	0,10
2.	Реализация образовательной организацией сферы культуры долгосрочных дополнительных образовательных программ сроком от пяти лет	0,04
3.	Наличие в образовательной организации сферы культуры образцовых и народных коллективов:	
	1 коллектив	0,01
	2 коллектива	0,02
	3 и более коллектива	0,03
4.	Наличие в образовательной организации сферы культуры договоров на ведение образовательной деятельности в образовательных организациях:	
	1 договор	0,01
	2 договора	0,02
	3 и более договора	0,03
5.	Участие образовательной организации сферы культуры в мероприятиях, конкурсах, фестивалях (коэффициент устанавливается по наивысшему уровню мероприятия):	
	городского уровня	0,01
	регионального уровня	0,02
	федерального уровня	0,03
6.	Участие руководителя учреждения в подготовке и проведении мероприятий регионального и городского уровня	0,03
7.	Освоение образовательных программ не менее 97 % обучающихся от общего контингента обучающихся	0,04

5. Показатели установления персональной муниципальной надбавки руководителям прочих организаций дополнительного образования (далее – организации дополнительного образования) приведены в таблице 5 настоящего приложения:

Таблица 5

№ п/п	Показатели установления муниципальной надбавки	Коэффициент муниципальной надбавки
1.	Сохранность контингента обучающихся в организации дополнительного образования на протяжении трёх лет предшествующих дате установления надбавки на 100%	0,10
2.	Наличие в организации дополнительного образования образцовых и народных коллективов	0,03
3.	Реализация организацией дополнительного образования долгосрочных дополнительных общеразвивающих программ сроком реализации от трёх лет	0,03
4.	Творческая активность организаций дополнительного образования: степень творческой активности соответствует 1-5 рейтинговому месту карты творческой активности образовательных организаций в муниципальной системе образования	0,05
	степень творческой активности соответствует 6-9 рейтинговому месту карты творческой активности образовательных организаций в муниципальной системе образования	0,03
5.	Наличие в организации дополнительного образования договоров на ведение образовательной деятельности в общеобразовательных организациях	0,03
6.	Участие организации дополнительного образования в мероприятиях, конкурсах, фестивалях, соревнованиях городского, регионального, федерального уровня	0,03
7.	Участие руководителя организации дополнительного образования в подготовке и проведении мероприятий регионального и городского уровня	0,03
8.	Организация дополнительного образования является базовой для проведения мероприятий городского и регионального уровня	0,2

Приложение № 4  
к примерному положению об  
оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций города Кургана

**Порядок  
премирования руководителей образовательных организаций**

1. Выплата премии руководителям образовательных организаций осуществляется ежеквартально за фактически отработанное время с учётом выполнения следующих показателей результативности работы образовательной организации:

1.1 выполнение муниципального задания, доведённого до образовательной организации учредителем, по количественным показателям – не менее 95%;

1.2 выполнение показателей эффективности деятельности образовательной организации по итогам года – не менее 95%;

1.3 отсутствие случаев травматизма обучающихся и работников образовательной организации в период учебно-воспитательного процесса;

1.4 своевременное и качественное предоставление информации и отчётности учредителю;

1.5 отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) обучающихся и работников образовательной организации, касающихся непосредственно учебно-воспитательной деятельности образовательной организации;

1.6 отсутствие обоснованных замечаний по работе образовательной организации со стороны контролирующих (надзорных) органов, связанных с бездействием руководителя образовательной организации.

2. При выполнении образовательной организацией показателей, указанных в пункте 1 настоящего приложения, премия руководителю образовательной организации производится в размере 75% от должностного оклада.

3. При нахождении образовательной организации на капитальном ремонте и (или) реконструкции премия руководителю образовательной организации выплачивается в размере 37,5% от должностного оклада.

4. При невыполнении образовательной организацией показателей, указанных в пункте 1 настоящего приложения, размер премии руководителю образовательной организации снижается в порядке, определённом в таблице 1 настоящего приложения:

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Процент снижения премии
1.	Выполнение муниципального задания, доведённого до образовательной организации учредителем, по количественным показателям:	
	90% - 94%	10%
	80% - 89%	40%
	менее 80%	100%
2.	Выполнение показателей эффективности деятельности образовательной организации по итогам года:	
	90% - 94%	10%
	80% - 89%	40%
	менее 80%	100%
3.	Наличие случаев травматизма обучающихся (воспитанников) образовательной организации в период учебно-воспитательного (воспитательно-образовательного) процесса	20%
	Наличие случаев травматизма работников и обучающихся (воспитанников) образовательной организации в период учебно-воспитательного (воспитательно-образовательного) процесса в результате несоблюдения образовательной организацией техники безопасности, санитарно – эпидемиологических норм и правил, правил пожарной безопасности	100%
4.	Несвоевременное и некачественное предоставление информации и отчётности учредителю	50%
5.	Наличие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников) и работников образовательной организации, касающихся непосредственно учебно-воспитательной (воспитательно-образовательной) деятельности образовательной организации:	
	1 жалоба	20%
	2 жалобы	50%
	3 жалобы	80%
	4 жалобы и более	100%
6.	Наличие обоснованных замечаний по работе	



образовательной организации со стороны контролирующих (надзорных) органов и Департамента социальной политики, связанных с бездействием руководителя образовательной организации:	
1 факт	20%
2 факта	50%
3 факта	80%
4 факта и более	100%

При применении процента снижения премии за сто процентов принимается премия в размере 75% от должностного оклада руководителя образовательной организации.

5. Размер премии руководителю образовательной организации определяется комиссией при Департаменте социальной политики (далее – комиссия), состав которой утверждается приказом Департамента социальной политики.

6. Комиссия создаётся в составе не менее пяти и не более тринадцати членов. В состав комиссии входят работники Департамента социальной политики, руководители образовательных организаций. Количество работников Департамента социальной политики в составе комиссии должно составлять не менее одной трети от общего числа членов комиссии.

Председателем комиссии является заместитель Руководителя Администрации города Кургана, директор Департамента социальной политики. В отсутствие председателя комиссии его функции осуществляет заместитель председателя комиссии. Ведение протокола осуществляет секретарь комиссии.

7. Решение комиссии принимается открытым голосованием, большинством голосов от числа присутствующих членов комиссии, при условии присутствия на заседании не менее половины членов комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

8. Заседания комиссии проводятся не позднее 15-го числа месяца, следующего за кварталом, по итогам которого производится премирование (далее – текущего месяца).

9. Размер премии руководителю образовательной организации определяется комиссией на основании ежеквартального отчёта о выполнении образовательной организацией муниципального задания. При определении размера премии за 4 квартал дополнительно учитывается годовой отчёт о выполнении образовательной организацией показателей эффективности деятельности.

Перечень показателей эффективности деятельности образовательной организации и порядок их расчёта утверждается приказом Департамента социальной политики.

10. В срок до 20 числа текущего месяца протокол комиссии направляется Руководителю Администрации города Кургана и является основанием для подготовки распоряжения Администрации города Кургана о премировании руководителей образовательных организаций.

11. Руководители образовательных организаций не представляются к премированию в случаях:

11.1 наложения дисциплинарного взыскания в периоде, по итогам которого осуществляется премирование;

11.2 представления руководителем образовательной организации в Департамент социальной политики отчёта о выполнении образовательной организацией муниципального задания с недостоверными сведениями, выявленными по результатам проведения контрольных мероприятий в периоде, по итогам которого осуществляется премирование.

---